



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO
AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.**

**CSR Puglia 2023-2027
Sotto intervento SRG06/B "Gestione e animazione delle Strategie di
Sviluppo Locale"**

**Avviso pubblico per titoli e colloquio per la selezione di un animatore
con competenze amministrative**

VISTO il Regolamento (CE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento (CE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;

VISTO il Regolamento n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga il regolamento (UE) n. 1306/2013;

VISTA la decisione della Commissione Europea C(2022) 8645 final del 2 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il PSN PAC 2023-2027;

VISTA la Deliberazione n. 1788 del 05.12.2022 con cui la Giunta Regionale della Puglia ha approvato il Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per la Puglia (CSR 2023-2027);

VISTA la Determinazione dell'Autorità di Gestione del CSR Puglia 2023/2027 n. 108 del 19.06.2023 con cui è stato approvato, nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale, l'Avviso pubblico per la Selezione delle Strategie di Sviluppo Locale (SSL) dei gruppi di Azione Locale (GAL);

VISTA la Determinazione della Dirigente della Sezione Attuazione dei Programmi Comunitari per l'Agricoltura n. 950 del 28.11.2023 con cui è stato approvato l'Allegato C "Graduatoria delle SSL selezionate in relazione alle risorse disponibili" nel quadro dell'intervento SRG06 del CSR Puglia 2023-2027;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 14 del 22.01.2024 con cui è stato approvato lo "Schema di Convenzione tra Regione Puglia e Gruppi di Azione Locale (GAL)" ed è stato dato incarico all'Autorità di Gestione Regionale del CSR Puglia 2023-2027 a sottoscrivere le convenzioni con i GAL;

VISTA la Convenzione tra la Regione Puglia - Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale ed il GAL Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l. sottoscritta in data 15.02.2024 relativo Addendum sottoscritto in data 10.02.2025;

VISTA la determinazione n. 401 del 21.05.2025 della Dirigente della Sezione Attuazione dei Programmi Comunitari per l'Agricoltura che approva la SSL del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l.;

VISTO il Piano di Azione Locale del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l.;



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

VISTO l'avviso pubblico per il sotto intervento B "Gestione e animazione della Strategia", approvato con determinazione dell'Autorità di Gestione del CSR Puglia 2023/2027 n.44 del 25.06.2025 e pubblicato sul BUR Puglia n. 61 del 31.07.2025;

VISTO il Piano dei fabbisogni del personale subordinato allegato alla DDS Intervento SRG06B;

VISTO il regolamento interno del GAL Gargano del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r. l.;

VISTE le disposizioni in materia di personale di cui al D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e nello specifico il comma 3 dell'articolo 35;

CONSIDERATA la necessità di dotarsi di una struttura tecnico-amministrativa adeguata per la corretta attuazione della SSL relativo Piano di Azione;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione del Gruppo di Azione Locale Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l. n. 6 del giorno 11.02.2026 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

tutto quanto sopra visto

Il Gruppo di Azione Locale Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons arl (denominato GAL Gargano o GAL), con sede legale in Monte S. Angelo alla Via Jean Annot sn, emana il presente avviso pubblico per la selezione di n. 1 collaboratore a tempo determinato per attività di Animatore del GAL con competenze amministrative.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico.

Il soggetto da selezionare, coordinato dal direttore del GAL, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà svolgere le seguenti attività:

- assistere i beneficiari del programma, in tutte le varie fasi del procedimento tecnico-amministrativo (modulistica, convenzioni, atti, certificazioni, ecc.);
- assistere i tecnici e consulenti addetti alle istruttorie dei progetti per i necessari collegamenti fra le procedure tecniche e quelle amministrative;
- fornire supporto nella redazione degli avvisi per gli interventi a bando del Piano di Azione;
- fornire supporto nella redazione degli atti amministrativi comprese le procedure per la fornitura di servizi;
- collaborare alla gestione dell'area amministrativa-contabile;
- collaborare alle attività di monitoraggio;
- utilizzare i siti WEB della PA;
- partecipare alle commissioni di istruttoria e valutazione;
- svolgere il ruolo di funzionario istruttore delle DDS e/o DDP a seconda delle esigenze e nel rispetto delle norme sulla separazione delle funzioni;
- partecipare alle attività di formazione ed aggiornamento promosse dal GAL o da altri soggetti ove opportuno ai fini della buona esecuzione della funzione di animazione della SSL;
- svolgere attività di segreteria tecnico-amministrativa;
- gestire il protocollo;
- svolgere attività di front-office;
- implementare la banca dati del GAL;
- supportare lo staff di animazione nelle attività connesse alla diffusione della SSL, partecipando se autorizzato anche agli incontri per la diffusione della SSL;
- assicurare il funzionamento e il decoro della sede del GAL e delle sue attrezzature;
- espletare ogni altra prestazione ed incombenza richiesta dal direttore.



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Articolo 2 – Territorio interessato

Il territorio oggetto del presente intervento corrisponde a quello interessato all'attuazione della SSL del GAL Gargano e comprende i comuni di: Cagnano Varano, Carpino, Isole Tremiti, Ischitella, Lesina, Mattinata, Monte S. Angelo, Peschici, Rignano Garganico, Rodi Garganico, San Marco in Lamis, San Giovanni Rotondo, San Nicandro Garganico, Vieste e Vico del Gargano. Il luogo principale di svolgimento delle prestazioni richieste è la sede operativa del GAL Gargano a Monte Sant'Angelo (FG) in Via Jean Annot, snc. Il soggetto selezionato dovrà essere disponibile ad effettuare i sopralluoghi presso i beneficiari dei finanziamenti, ogni qualvolta è richiesto ed autorizzato dal Direttore del GAL e a partecipare agli incontri di animazione.

Articolo 3 - Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica allo svolgimento delle attività di cui al presente avviso pubblico;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non avere in corso rapporto di coniugio ovvero parentela e affinità entro il 3° grado con gli organi decisionali del GAL compreso gli amministratori della società, impegnandosi a darne comunicazione nel caso in cui quanto sopra dovesse verificarsi successivamente;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse attuale, potenziale o apparente e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico, professionale, amicale o altro interesse personale che potrebbe porsi in contrasto con i principi di imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di selezione ovvero dell'eventuale successivo affidamento dell'incarico;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013.

Requisiti professionali:

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, sono:

- Laurea di primo livello (L) appartenente ad una delle seguenti classi: Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16), Scienze giuridiche (L-14), Scienze economiche (L-33) Scienze dell'economia e della gestione aziendale (L-18), ovvero laurea specialistica ora denominata Laurea Magistrale (L.M.) ai sensi del D.M. n. 270 del 22/10/2004 in una delle seguenti classi di laurea Scienze economico - aziendali (LM-77), Giurisprudenza (LMG/01), Scienze delle Pubbliche amministrazioni (LM-63) o equipollenti;
- esperienza in attività amministrative;
- buona conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto office;
- buona capacità di scrittura;
- competenze e abilità relazionali verso soggetti pubblici e privati;



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

- patente di guida e disponibilità di auto propria;
- per i cittadini degli stati membri ottima conoscenza della lingua italiana.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Articolo 4 - Domanda di partecipazione e termine di presentazione

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- a) Domanda di partecipazione utilizzando il format allegato al presente avviso "allegato A" debitamente compilata e sottoscritta, contenete autocertificazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000 relativamente al possesso dei requisiti di cui all'articolo 3. Nella domanda i candidati dovranno esprimere altresì il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. LGS 196/2003 e del GDPR (reg. UE 2016/679);
- b) Curriculum vitae e professionale, in formato europeo debitamente sottoscritto dal quale si evincano le esperienze e le competenze, che attesti la veridicità delle informazioni in esso riportate e contenete autocertificazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000 ed espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. LGS 196/2003 e del GDPR (reg. UE 2016/679). Nel Curriculum Vitae il candidato deve evidenziare gli elementi di valutazione indicati all'articolo 6;
- c) copia di un documento di riconoscimento valido.

La documentazione sopra richiamata deve essere inviata, a pena di irricevibilità, entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 25.03.2026, esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: galgargano@pec.it riportante nell'oggetto, a pena di irricevibilità le seguenti dicitura: "**Avviso pubblico per la selezione di un animatore con competenze amministrative**". Si precisa che tutta la documentazione richiesta deve essere trasmessa obbligatoriamente dall'indirizzo PEC intestato al partecipante alla selezione e in un unico file in formato pdf a pena di esclusione.

Trascorso il termine fissato (25/03/2026 ore 12.00) non verrà riconosciuta valida alcun'altra domanda inviata neppure se sostituiva della precedente. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di ogni effetto.

Altre modalità di invio delle domande di partecipazione all'avviso non sono contemplate, pertanto, quelle che perverranno con modalità differenti saranno escluse.

Ai fini dell'ammissibilità e ricevibilità delle domande non si terrà conto dei disguidi di alcun genere nell'inoltro della PEC, neanche se di carattere informatico, se dovuto a causa di forza maggiore o caso fortuito o fatto imputabile a terzi.

Non si terrà conto delle domande non firmate e/o che non contengono le indicazioni di cui all'allegato A. L'utilizzo di modulistica diversa da quella appositamente predisposta e allegata al presente avviso, ovvero la sua modifica comporta la non ammissione alla selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

È facoltà del GAL Gargano di procedere a controlli a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del DP.R. 445/2000 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente sarà escluso dalla procedura di selezione fermo restando quando previsto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO
AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.**

Articolo 5 - Commissione di valutazione e Criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di Valutazione appositamente nominata successivamente alla data di scadenza del presente avviso. I componenti della commissione, prima dell'assunzione dell'incarico, saranno tenuti a rendere dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità e/o conflitto di interesse nello svolgimento dell'incarico.

La commissione di valutazione sarà composta da tre membri nel rispetto delle disposizioni di cui al regolamento interno del GAL e nel caso in cui si dovesse rilevare la necessità, la Commissione potrà essere affiancata da un docente di lingua inglese, e da un esperto informatico per la valutazione dei candidati nelle relative materie.

La Commissione, prima di procedere alla valutazione dei candidati, procederà prioritariamente alla **verifica della ricevibilità** delle istanze rispetto a:

- scadenza e delle modalità di presentazione delle domande;
- completezza della documentazione richiesta nell'avviso.

La selezione delle domande "ricevibili" sarà effettuata sulla base:

- della verifica del possesso a dei requisiti di partecipazione richiesti dall'art. 3 del presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio;

Tutti gli atti, le operazioni e la valutazione dovranno risultare da appositi verbali.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura, purché venga giudicata idonea e valida.

Per la valutazione di ogni singolo candidato la Commissione esaminatrice avrà disposizione un punteggio complessivo di 100 punti.

Valutazione Titoli rilevabili dal Curriculum vitae (Massimo 50 Punti)

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi punti sono così ripartiti:

- I categoria: Titoli di studio: punti 20
- II categoria: Titoli vari: punti 20
- III categoria: Esperienza professionale: punti 10

I categoria: Valutazione Titoli di studio (Massimo 20 punti)

I complessivi 20 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti alla Commissione come segue:

Titolo di studio	Voto di laurea	Punteggio attribuito
Titolo di accesso alla selezione: laurea triennale o titolo ad essa equiparata o laurea conseguita all'estero riconosciuta equipollente	da 67 a 75	0 punti
	da 76 a 84	2 punti
	da 85 a 93	4 punti
	da 94 a 102	6 punti
	da 103 a 110	8 punti
	110 e lode	10 punti
Titolo di accesso alla selezione: laurea di 2° livello o magistrale (LM) o laurea specialistica equivalente ai sensi del vecchio ordinamento universitario (previgente al D.M 3 Novembre 1999 n. 509)	da 67 a 75	10 punti
	da 76 a 84	12 punti
	da 85 a 93	14 punti
	da 94 a 102	16 punti
	da 103 a 110	18 punti
	110 e lode	20 punti



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO
AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.**

Il punteggio sarà assegnato esclusivamente per il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato

II categoria: Valutazione dei titoli vari (massimo 20 punti)

Saranno valutati in questa:

- a) Specializzazioni e formazione universitaria post lauream attinente con il profilo richiesto (massimo 8 punti):
 - Master universitario di I livello della durata minima di un anno (ovvero 1500 hh - 60 c.f.u.): 1 punto
 - Master universitario di II livello della durata minima di un anno (ovvero 1500 hh - 60 c.f.u.): 2 punti
 - Dottorato di ricerca o diploma di specializzazione: 3 punti
 - Altra laurea di 2° livello o laurea specialistica: 4 punti
- b) Conoscenza certificata scritta e parlata della lingua inglese e/o altra lingua in uso nella comunità Europea (massimo 6 punti):
 - Lingua inglese livello B1 (livello minimo di conoscenza): 1 punto
 - Lingua inglese livello B2: 2 punti
 - Lingua inglese livello C1: 3 punti
 - Lingua inglese livello C2: 4 punti
 - Per ciascuna altra lingua:
 - Livello B1 (livello minimo di conoscenza): 0,5 punti
 - Livello B2: 1 punto
 - Livello C1: 1,5 punti
 - Livello C2: 2 punti
- c) Conoscenza certificata degli strumenti informatici (es. EIPASS 7 Moduli user; ECDL; PEKIT; MOS, CISCO; ITIL 4, ecc.): 2 punti per ogni certificazione fino a massimo di 4 punti;
- d) Certificazioni relativi alla partecipazione a corsi di formazione relativi ai sistemi applicativi informatici, compresi programmi di grafica e per la gestione e aggiornamento siti WEB: massimo 2 punti.

III categoria: esperienza professionale (Massimo 10 punti)

In questa categoria sarà valutato il profilo professionale del candidato sulla base del curriculum presentato con particolare riferimento ad esperienze in attività di supporto amministrativo svolta per conto di soggetti pubblici e privati

Esperienza professionale	Punteggio massimo attribuibile
Esperienza specifica in attività amministrative per conto di soggetti pubblici e/o privati finanziati da programmi comunitari (massimo 6 Punti): <ul style="list-style-type: none"> - Punti 1 per esperienze da 3 a 6 mesi; - Punti 2 per esperienze oltre i 6 mesi e fino a 12 mesi; - Punti 4 per esperienze oltre i 12 mesi 	6
Esperienza specifica in attività amministrative per conto di soggetti pubblici e/o privati (massimo 4 Punti): <ul style="list-style-type: none"> - Punti 1 per esperienze da 3 a 6 mesi; - Punti 2 per esperienze oltre i 6 mesi e fino a 12 mesi; - Punti 4 per esperienze oltre i 12 mesi 	4
Totale punteggio Esperienza professionale	10 PUNTI



Cofinanziato dall'UE

GAL
Gargano
agenzia di sviluppo**GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO
AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.**

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguiranno nella valutazione titoli un punteggio minimo di **26/50**.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, per i quali non vi sia alcuna causa di esclusione ai sensi del successivo articolo 8 del presente avviso, sarà pubblicato sul sito del GAL Gargano www.galgargano.com con l'indicazione della data e ora in cui dovranno presentarsi presso la sede del GAL e, pertanto, gli interessati non saranno direttamente contattati ma dovranno verificare l'ammissione al colloquio sul suddetto sito. Per essere ammessi al colloquio i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento e della copia dei titoli dichiarati nel CV.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti.

Colloquio e prova pratica (Massimo 50 punti)

Il colloquio e la prova pratica saranno finalizzati a verificare il possesso delle competenze e l'idoneità del candidato ad esercitare le funzioni indicate all'articolo 3 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e attitudini.

La prova pratica consisterà nella redazione di testi, utilizzo del pacchetto office, ecc. Il colloquio verterà sulla conoscenza degli argomenti di seguito indicati. Sarà valutata nel colloquio anche la disponibilità alla flessibilità lavorativa.

	Criteri di Valutazione per prova pratica e colloquio	Punteggio	
Prova pratica	Competenze informatiche con particolare riguardo al pacchetto office, internet, posta elettronica, ecc...	Insufficiente = 0 Sufficiente = 3 Buono = 5 Ottimo = 7	Massimo 7 punti
	Redazione di un atto amministrativo (es. verbalizzazione di una seduta dell'organo amministrativo, lettera di concessione del patrocinio gratuito, lettera per richiesta integrazione dei documenti, ecc.)	Insufficiente = 0 Sufficiente = 3 Buono = 5 Ottimo = 7	Massimo 7 punti
Colloquio	Conoscenza del Piano strategico della PAC, del CSR Puglia 2023/2027 e dell'approccio Leader - Conoscenza della Strategia di Sviluppo locale, del Piano di Azione e del territorio dell'area del GAL	Insufficiente = 0 Sufficiente = 3 Buono = 5 Ottimo = 7	Massimo 7 punti
	Conoscenza di elementi di diritto amministrativo (legge 241/90)	Insufficiente = 0 Sufficiente = 3 Buono = 5 Ottimo = 7	Massimo 7 punti
	Conoscenza delle procedure per gli affidamenti di beni e servizi (D. Lgs. n. 36/2023)	Insufficiente = 0 Sufficiente = 3 Buono = 5 Ottimo = 7	Massimo 7 punti
	Conoscenza dalla normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D. Lgs 33/2013 ss.mm.ii.;	Insufficiente = 0 Sufficiente = 1 Buono = 3 Ottimo = 5	Massimo 5 punti
	Conoscenza della lingua inglese	Insufficiente = 0 Sufficiente = 1	Massimo 5 punti



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO
AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.**

		Buono = 3 Ottimo = 5	
	Motivazione, capacità e attitudine rispetto alle funzioni da svolgere e flessibilità lavorativa	Insufficiente = 0 Sufficiente = 1 Buono = 3 Ottimo = 5	Massimo 5 punti
Totale valutazione prova pratica e colloquio			Massimo 50 punti

Formazione ed approvazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione e colloquio.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a **60/100**.

La graduatoria elaborata verrà approvata dal CDA del GAL Gargano e successivamente pubblicata sul sito del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo www.galgargano.com e avrà validità di 36 mesi dalla data di approvazione. Si precisa che alla stessa graduatoria si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori collaboratori.

In caso di parità di punteggio verrà considerato preferenziale l'aver ottenuto incarichi analoghi nell'ambito dei programmi Leader+, Asse IV Misura 431 del PSR Puglia 2007/2013 e PSR Puglia 2014/2022 sottomisura 19. In caso di ulteriore parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età.

Articolo 6- Inquadramento e durata

Il contratto sarà stipulato con il candidato che avrà superato la selezione e ottenuto il punteggio più alto collocandosi al primo posto in graduatoria, previa disponibilità finanziaria, secondo le esigenze organizzative del GAL Gargano e nell'arco di tempo di validità della graduatoria.

Il candidato selezionato sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato full time (40 ore settimanali) con applicazione del CCNL per i dipendenti del Terziario: Commercio, Distribuzione e Servizi. L'inquadramento professionale sarà parametrato all'effettiva esperienza e alle competenze tecnico-professionali riscontrate in sede di valutazione, all'interno di un range compreso tra il Livello IV e il Livello III del suddetto CCNL.

In caso di diverse esigenze organizzative del GAL che dovessero rendere opportuno uno svolgimento dell'incarico senza vincolo di subordinazione, la forma contrattuale potrà essere di tipo professionale autonoma o altra tipologia non subordinata ammessa dalla normativa vigente in materia. In questo caso il trattamento economico sarà equiparato al lavoro subordinato.

La durata del contratto è di 12 mesi dalla data di sottoscrizione e nel rispetto della normativa vigente in materia, potrà essere prorogata, previa delibera del CDA, connessa alle esigenze organizzative e alla valutazione e verifica dei risultati ottenuti.

Per le spese di missione e trasferte autorizzate dal Direttore del GAL, verranno applicati previa presentazione di idonea documentazione i rimborsi stabiliti per le missioni secondo i massimali regionali definiti dall'Autorità di Gestione del CSR Puglia 2023/2027.

L'eventuale ritardo del GAL nei pagamenti, dovuto a temporanee indisponibilità di risorse pubbliche per mancato trasferimento da parte dell'ente pagatore, non comporterà alcun aggravio d'interessi a carico del GAL.

Si precisa che la data di decorrenza e quindi di sottoscrizione del contratto, sarà disposta dal CDA del GAL.

Il contratto di lavoro sarà deliberato dal Consiglio di amministrazione e sottoscritto dal legale rappresentante del GAL.



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Il candidato selezionato sarà invitato, tramite comunicazione scritta, a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto.

Articolo 7 - Casi di conflitto di interesse, inadempienze e risoluzione del contratto

Il contratto prevede, da parte del candidato vincitore, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con la SSL 2023/2027 del GAL Gargano o nei quali il GAL è direttamente coinvolto.

In particolare, sarà prevista la facoltà del GAL di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

- 1) Titolarità/rapresentanza legale di ditte, imprese, aziende agricole i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste dal presente incarico;
- 2) Compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende agricole, associazioni di categoria, raggruppamenti, e più in generale enti, che possano porre il collaboratore che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;
- 3) Prestazioni di attività professionale per conto di enti, associazioni, ditte, imprese, aziende agricole, raggruppamenti e più in generale altri soggetti/organizzazioni che possano porre il collaboratore che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;
- 4) Adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti dallo svolgimento dell'attività svolta dall'incaricato per conto del GAL, ad esclusione di partiti politici o sindacati;
- 5) Partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività del GAL che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti o affini entro il terzo grado, o di conviventi.
- 6) Prestazioni di attività professionale per conto di altri GAL o in attività Leader o in progetti in cui il GAL Gargano è coinvolto.
- 7) Requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci, accertati anche dopo la sottoscrizione del presente contratto.

Qualora qualunque condizione sopra citata si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, il collaboratore dovrà darne comunicazione immediata in forma scritta al GAL affinché il Consiglio di amministrazione possa fare le opportune valutazioni e procedere, se del caso, alla risoluzione del contratto per incompatibilità sopravvenuta. Nel caso in cui il collaboratore non comunicasse le proprie dimissioni, il GAL provvederà a risolvere il contratto per accertata incompatibilità.

È inoltre prevista la facoltà del GAL GARGANO di risolvere il contratto in qualsiasi momento nel caso di sospensione ingiustificata della prestazione, gravi inadempienze contrattuali, nelle situazioni di accertata incompatibilità.

Articolo 8- Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande di partecipazione alla selezione:

- che perverranno con modalità differenti rispetto a quanto stabilito all'art. 4 e oltre il termine;
- che perverranno da un indirizzo PEC non intestato al partecipante alla presente selezione;
- mancata indicazione nell'oggetto della PEC della dicitura "**Avviso pubblico per la selezione di un animatore con competenze amministrative**" e non complete della documentazione richiesta all'art. 4;
- mancata apposizione della firma autografa o digitale sul CV e sulla domanda di partecipazione;
- prive dei requisiti generali e specifici alla data stabilita per la presentazione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione al colloquio, anche se dipendente da cause di forza maggiore.



Cofinanziato dall'UE



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 679/2016, i dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita con il presente avviso saranno utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta del vincitore, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Con l'invio delle domande i concorrenti esprimono il loro consenso al predetto trattamento.

Articolo 10 – Informazione e Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL Gargano www.galgargano.com.
Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al Gal Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l. tramite mail all'indirizzo: agenziadisviluppo@galgargano.com.

Articolo 11 – Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Annarosa Notarangelo, Direttore del GAL Gargano.

Articolo 12 – Disposizioni finali

Il presente avviso non è vincolante per il GAL Gargano, il quale si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, prorogare o riaprire i termini di scadenza, di procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura purché ritenuta valida, ovvero di non conferirlo, qualora ad insindacabile giudizio dello stesso, le candidature presentate siano ritenute inadeguate rispetto al contenuto e/o alla professionalità richiesta, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Presentando la candidatura relativa al presente avviso, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute.

Articolo 13 – Informazioni Utili:

Gli istanti potranno prendere visione ai seguenti link:

- del CSR Puglia 2023/2027 con particolare riferimento all'intervento SRG06: <https://csr.regione.puglia.it/en/web/guest/il-complemento>
- SSL e del PDA del GAL Gargano <https://www.galgargano.com/ssl-2023-2027/>

Monte Sant'Angelo, 23 febbraio 2026

La Presidente del CDA
Dott.ssa Maria Stefania Bozzini

Allegato A: Schema di Domanda di partecipazione

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
DI N. 1 ANIMATORE CON COMPETENZE AMMINISTRATIVE**

Spett.le

**Gal Gargano Agenzia di
Sviluppo soc. cons arl**

Via Jean Annot, sn

71037 Monte S. Angelo (FG)

Il / La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il ____/____/____
residente in _____ via/piazza _____
n. _____, C.A.P. _____ Tel. _____,
Fax _____, e-mail _____,
pec _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per titoli, prova scritta e colloquio per il conferimento dell'incarico di n. 1 Animatore con competenze amministrative – Sottointervento SRG06B "Gestione e animazione delle Strategie di Sviluppo Locale" - CSR Puglia 2023/2027.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione e di essere a conoscenza di tutte le disposizioni in esso contenute e di accettarle senza riserva alcuna;
- di possedere i requisiti generali richiesti dall'avviso ed in particolare:
 - cittadinanza _____;
 - idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;

ALLEGATO A

- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
 - godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;
 - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento, ovvero aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
 - di non avere in corso rapporto di coniugio ovvero parentela e affinità entro il 3° grado con gli organi decisionali del GAL compreso gli amministratori della società, impegnandosi a darne comunicazione nel caso in cui quanto sopra dovesse verificarsi successivamente;
 - non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse attuale, potenziale o apparente e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico, professionale, amicale o altro interesse personale che potrebbe porsi in contrasto con i principi di imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di selezione ovvero dell'eventuale successivo affidamento dell'incarico;
 - non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013;
- Di possedere i requisiti specifici di cui all'art. 4 dell'avviso pubblico di selezione e in particolare:
 - di aver conseguito il seguente titolo di studio _____
(specificare se laurea triennale, specialistica o magistrale o diploma di laurea ante D.M. 509/99) in _____ presso l'Università _____ in data _____, con il voto _____;
 - di avere esperienza in attività amministrative;
 - di avere una buona conoscenza del sistema operativo Windows e del pacchetto office;
 - di avere buona capacità di scrittura;
 - di avere competenze e abilità relazionali verso soggetti pubblici e privati;
 - possesso della patente di guida B e automunito;
 - di avere ottima conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli Stati Membri).

DICHIARA, inoltre

- Di essere in possesso, ai fini della valutazione di cui agli art. 3 e 5 dell'avviso pubblico dei seguenti titoli rintracciabili nel proprio CV:

1. Specializzazioni e formazione universitaria post lauream

ALLEGATO A

_____ (indicare il diploma posseduto, l'ente che ha provveduto al rilascio e la data del conseguimento);

2. Conoscenza certificata scritta e parlata della/e lingua/e

_____ livello _____ Scuola _____ Data _____

_____ livello _____ Scuola _____ Data _____

(indicare la lingua, il livello, l'ente che ha provveduto al rilascio e la data del conseguimento);

3. Conoscenza certificata degli strumenti informatici

_____ (indicare la certificazione posseduta, l'ente che ha provveduto al rilascio e la data del conseguimento);

4. Conoscenza certificata dei principali sistemi applicativi informatici, compresi programmi di grafica e per la gestione e aggiornamento siti WEB

_____ (indicare la certificazione posseduta, l'ente che ha provveduto al rilascio e la data del conseguimento);

5. Esperienza lavorativa in attività di supporto amministrativo svolta per conto di soggetti pubblici e privati:

Datore di lavoro	Dal - al	mesi-giorni	Descrizione Attività svolta

- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:
via/Piazza _____ n _____
Città _____ tel.: _____
e-mail _____, Pec _____

Allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e corredato di apposita dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni contenute.
- copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ALLEGATO A

Luogo e Data _____

FIRMA

Io sottoscritto/a _____ dichiaro/a ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 679/2016 di essere informato/a tutti i dati inclusi nella documentazione oggetto della domanda di partecipazione alla selezione sono necessari per le finalità di gestione della procedura di selezione e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo. Titolare del trattamento dei dati è il G.A.L. GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CON ARL.

Luogo e Data _____

FIRMA
